



## Praxisbeispiel Hering Bau



### Familie und Beruf in Einklang bringen – mit flexiblen Arbeitszeiten und Firmen-Ferien-Kindertagen

Die Belange der Beschäftigten im Blick: Mit einem Gesamtkonzept zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt die Hering Bau GmbH ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, den täglichen Balanceakt zwischen Familienleben und Arbeit zu meistern. Bereits 2005 hat das Unternehmen gemeinsam mit einer Sozialwissenschaftlerin ein Pilotprojekt ins Leben gerufen, um die Bedürfnisse der Beschäftigten zu erfassen und konkrete Handlungsoptionen zu entwickeln: Neben flexiblen Arbeitszeiten, verschiedenen Modellen für Teilzeitkräfte und der Möglichkeit von zu Hause aus zu arbeiten, unterstützt das Unternehmen junge Eltern mit Beratungsgesprächen, Betreuungsangeboten für ihre Kinder und einer Rückkehrinitiative für Wiedereinsteiger nach der Elternzeit. Auch wer einen Angehörigen pflegt, erhält Beratung, Information und Unterstützung.

Dazu kooperiert das Unternehmen mit der Beratungsstelle „Ehe, Familie und Lebensfragen“ in Siegen und einer Kindertageseinrichtung in Burbach. Darüber hinaus veranstaltet Hering Bau seit 2007 die Firmen-Ferien-Kindertage – eine zweitägige Ganztagsbetreuung für Kinder in den Sommerferien durch erfahrene Erlebnispädagogen. Das Engagement zahlt sich aus: Als attraktiver Arbeitgeber ist die Belegschaft der Hering Bau durch eine geringe Fluktuation und einen erstaunlich niedrigen Krankheitsstand gekennzeichnet. Für seine Bemühungen gewann das Unternehmen unter anderem einen Preis im Wettbewerb „Beschäftigung gestalten – Unternehmen zeigen Verantwortung“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und der *Initiative für Beschäftigung!*.

Beruf und  
Familie –  
das Ziel  
vor Augen,  
gemeinsam  
mehr zu  
erreichen.

- ▶ Mit dem Konzept zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützt die Hering Bau GmbH seit 2007 Familien, damit der tägliche Spagat zwischen Arbeit und Familienleben gelingt.
- ▶ Das Gesamtkonzept fördert die Zufriedenheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten sowie die Attraktivität des Unternehmens.
- ▶ Durch gemeinsame Gespräche mit den Beschäftigten wird das Gesamtkonzept auch zukünftig kontinuierlich evaluiert und bedarfsgerecht ausgeweitet.

▶ [www.heringinternational.com/de/karriereportal](http://www.heringinternational.com/de/karriereportal) > Hering als Arbeitgeber > Beruf und Familie

▶ **Ansprechpartnerin: Nicole Trettner**, Leitung Personalmanagement, Hering Bau GmbH & Co. KG,  
Telefon: 02736/27-102, [nicole.trettner@hering-bau.de](mailto:nicole.trettner@hering-bau.de)